



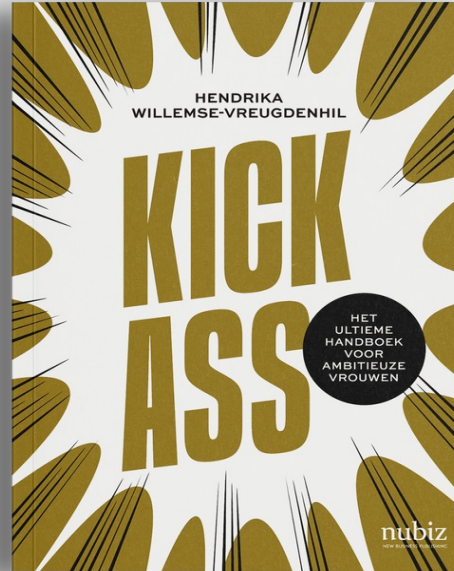
HIGH PERFORMANCE TEAMS

Als functioneel beheerder werk je (meestal) in een team en elk team is zo sterk als de zwakste schakel. Hoe zorg je ervoor dat je als team optimaal presteert om de eindgebruikers organisatie te kunnen ondersteunen?

Tijdens deze inspiratiesessie krijg je allerlei gereedschappen aangereikt om samen met je team een high performance team te worden.



HIGH PERFORMANCE TEAMS



A solid red hexagon with a white question inside.

**Wat is nou
eigenlijk een
high performing
team?**



De kenmerken van een high performing team

- Consistent in staat zijn om top prestaties neer te zetten
- Gedeelde visie en aanpak
- Continu leren en verbeteren
- Streven naar concrete resultaten
- Omgevingsbewustzijn
- Samenwerking en elkaar challengen



Hoe bouw je een high performing team?

- **Connection:** Met het team | met jezelf | onvoorwaardelijk vertrouwen | commitment
- **Competition:** Gedrevenheid | uitdagende omgeving | elkaar challengen | wat als het ook anders kan?



Hoe bouw je een high performing team?

- **Autonomy:** 100% jezelf kunnen zijn | keuzes kunnen maken | richting kunnen kiezen | verantwoordelijkheid krijgen en pakken
- **Opportunity:** De kans om te kunnen doen | leren | fouten mogen maken | groeien | een manager die in je geloofd



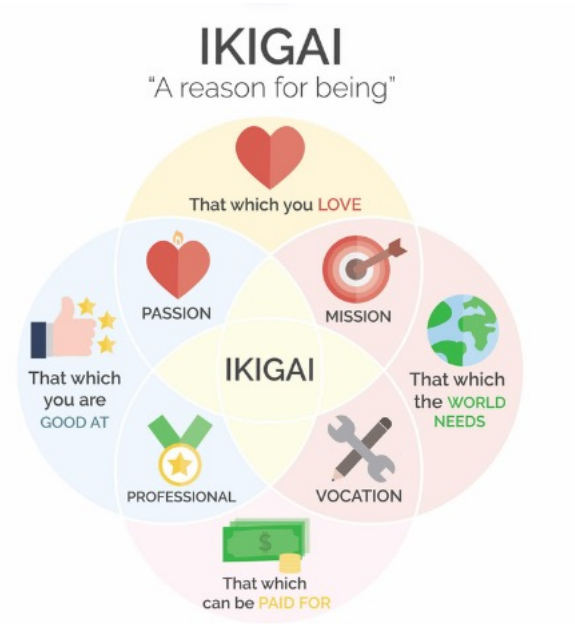
Oprecht samenwerken

- Duidelijke verwachtingen | open en eerlijke feedback | team belang voorop
- Leren van elkaar | hulp vragen | gebruik maken van elkaars kwaliteiten | leren samenwerken met verschillende persoonlijkheden
- Het belang van communicatie en feedback
- FUN



The missing link: Purpose!

- Teamdoelen en een gedeelde visie
- Diversiteit en inclusiviteit



A solid red hexagon is centered on a white background. Inside the hexagon, the text "Team work makes the dream work!" is written in white, bold, sans-serif font, arranged in two lines.

**Team work makes
the dream work!**



Hoe wordt iemand top performer binnen een team?

- Krachtige en positieve mindset
- Weerbaar en veerkrachtig
- Focus
- Discipline | doorzettingsvermogen
- Slimmer werken | "wasting time - wasting energy"



Hoe wordt iemand top performer binnen een team?

Een doel | rust in je kop | goed in je lijf

- **Jij als persoon:** skills | kwaliteiten | ervaring | DNA
- **Doelstellingen:** purpose | doelstellingen | actieplan
- **Mindset:** krachtig, positief en weerbaar | connectie met jezelf
- **Vitaliteit:** sporten | voeding | slapen | ontspannen

A large red hexagon is centered on a white background. Inside the hexagon, the text "Hoe blijf je een high performing team?" is written in white, bold, sans-serif font, arranged in three lines.

**Hoe blijf je een
high performing
team?**



Hoe blijf je een high performing team zonder op te branden?

- Het belang van cultuur, normen en waarden
- Ontwikkelingsmogelijkheden
- Erkenning en waardering
- Het managen van conflicten en uitdagingen
- Het behouden van een gezonde werk-privé balans



**Waarom wil je
dit?**

Waarom wil je een high performing team?

- Betere resultaten doordat iedereen tot zijn of haar recht komt
- Hogere motivatie doordat iedereen zich gewaardeerd en betrokken voelt
- Effectiever communicatie
- Meer innovatie
- Hogere kwaliteit van werken
- HAPPY PEOPLE!

A large, solid red hexagon is centered on a white background. Inside the hexagon, the word "Vragen?" is written in a white, bold, sans-serif font.

Vragen?



HIGH PERFORMANCE TEAMS



Volg me op LinkedIn en win
een exemplaar van Kick-Ass

